


# Fiche CANDIDATURE

100 projets pour la Paix

Bibliothèque 2015

L'ACTION			
Nom de l'action :		Cap ou pas cap, change d'avis sur le handicap	
Thématique traitée parmi les 3 :		Paix dans l'économie	
Descriptif de l'action envisagée :		Inclure ici un visuel (logo, photo) :	
<p>Partant du constat des organisations spécialistes du handicap (Cap emploi, Prométhée, Agefiph, Alter...), que beaucoup d'entreprises n'embauchent pas de personnes en situation de handicap - faute d'informations ciblées et appropriées ou par manque d'accessibilité en terme de temps ou de langage - nous avons mis en place un projet innovant visant à informer les entreprises locales de toute taille et tout secteur d'activité sur l'embauche des personnes en situation de handicap.</p> <p>Comment ? A travers la composition de binômes d'entreprises constitués :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'une entreprise marraine, qui peut témoigner et partager son expérience relative à l'embauche et/ou le maintien en poste de personnes en situation de handicap</li> <li>- et d'une entreprise filleule pas encore sensibilisée ou se heurtant à des difficultés.</li> </ul> <p>Ces binômes font l'objet d'une rencontre orientée par un guide d'entretien. De plus, cette entrevue est programmée en fonction des disponibilités des deux interlocuteurs.</p> <p>Pour rendre compte de la richesse des rencontres effectuées, nous organisons une soirée événement le 26 Mai 2015 afin d'exposer le bilan des parrainages et proposer des pistes de réflexion aux structures spécialisées dans le secteur du handicap.</p>			
Domaine d'opportunité JCI		Affaires/Economique	
Axe de travail JCEF		Agir pour l'Emploi	
LA JEUNE CHAMBRE ECONOMIQUE LOCALE			
Nom JCEL	ORLEANS	Fédération	CENTRE
Nbr de membres	52	Nbr observateurs	20
LE DIRECTEUR DE COMMISSION			
NOM	JARZUEL/SACHOT	Prénom	Florence / Pierre-Yves
Téléphone	06.63.42.62.50/06.83.53.20.29	e-mail	capouaspas@jci.fr
SYNTHÈSE DE L'ACTION			
Objectifs initiaux	Résultats attendus	Points qui nécessiteraient l'avis d'un expert supplémentaire	
Changer les mentalités et le regard des entreprises sur l'emploi de personnes en situation de handicap	Organisation de 6 binômes entreprises filleules / entreprises marraines	Organisation d'un speed-meeting entre professionnels	
Contribuer à la prise de contact entre les entreprises en mettant en place un parrainage	Une conférences de restitution avec l'ensemble des acteurs locaux, les entreprises volontaires tant embaucheuses que curieuses ou volontaires	Témoignage d'un expert dans le domaine du handicap et de l'emploi	
Favoriser l'emploi de personnes en situation de handicap	Speed-meeting entre entreprises embauchant des personnes en situation de handicap, des entreprises souhaitant embaucher, les acteurs locaux et nationaux de l'emploi et du handicap	Animation d'une conférence	
	Organiser une soirée événement avec cocktail dînatoire permettant aux participants de la soirée de restitution de continuer à échanger afin de favoriser l'emploi de personnes en situation de handicap	Négociation de partenariats	
	Mise en place de partenariats en nature et financiers		
Partenaires expertise (pour le brainstorming ou autre)	Un expert dans la prise de parole et l'animation de meeting professionnel Un expert sur la mise en place d'un label		
Partenaires financiers ou logistiques	Harmonie Mutuelle / MACIF / CCI du Loiret / Imprimerie La Courronnie / La Banque Postale		
Retombées médiatiques éventuelles	Publication d'articles dans la presse locale papier et dématérialisée : Publi45.fr, La République du Centre, OrleansMag, L'Hebdo, LOIRE & ORLEANS Eco		
L'action dans le temps		Budget de l'action	Effectif de la commission
Date de début :	mars-14	Prévisionnel :	4 500 €
Phase méthodologie	Action	Réel :	A renseigner plus tard
Date de fin :	A renseigner plus tard		
Commentaires			
Ce projet consiste en la mise en place d'une nouvelle méthodologie pour favoriser l'emploi de personnes en situation de handicap, en mettant en relation des personnels responsables ou contributeurs à l'embauche de ces dernières. Les douze entreprises participantes ont été très agréablement surprises par l'intérêt d'un échange direct avec un homologue. Ce projet mérite d'être étendu et présenté aux acteurs de l'emploi et du handicap afin de confirmer son efficacité.			
Comment verrez-vous la suite et la mise en place ? (participants, logistique, questions en suspens...)			
La mise en place d'un label local ou national "entreprise actrice du changement positif" en terme d'emploi et de handicap Régulariser ce type d'échanges inter-entreprises lors d'événements locaux liés à l'emploi et le handicap (ex : semaine dédiée au sujet chaque année en novembre) Accompagnement par des experts lors de l'événement de restitution			
Espace libre - Informations complémentaires au choix			
Descriptif de votre phase d'enquête (organisation d'un brainstorming, animation d'un débat participatif...); visuels; témoignages; photos; ce que vous voulez !			
<p>1- Phase d'enquête réalisée selon la méthodologie JCI ACTIVE CITIZEN FRAMEWORK. Suivre cette méthodologie a permis à notre JCEL de rencontrer les acteurs sur les sujets du emploi et du handicap (Cap Emploi, Agefiph, Alter, Prométhée...) et de les mettre en phase de dialogue pour trouver la solution la plus appropriée aux besoins de l'agglomération.</p> <p>2- Photographie et article de presse sur le premier binôme inter-entreprises :</p>			
